

HERRAMIENTAS DE LA LEGISLACIÓN LABORAL

Objetivo General

- Aplicar herramientas y procedimientos de la legislación laboral respetando disposiciones y formalidades.

Objetivos Específicos

- Identificar los fundamentos de la legislación laboral de acuerdo con sus características
- Describir la normativa legal de teletrabajo tomando en cuenta los derechos y obligaciones
- Relacionar el marco normativo de inclusión laboral y situaciones de discapacidad respetando disposiciones y formalidades
- Aplicar formalidades de una relación laboral respetando la legislación laboral

Módulos

MÓDULO 1: Los fundamentos de la legislación laboral

- Principios básicos del derecho laboral
- Derechos fundamentales
- La dignidad de las personas y La no discriminación
- La legislación laboral
 - Código del Trabajo
 - Definiciones legales
 - Organismos fiscalizadores y resolutores

MÓDULO 2: Normas de teletrabajo

- Informe ejecutivo: ley nº 21.220, que modifica el código del trabajo en materia de trabajo a distancia
- Ley núm. 21.220
- Protocolo de seguridad para trabajo a distancia - Equipo de respuesta ante incidentes de seguridad informática (CISRT)
- Resumen circular 3370

MÓDULO 3: Marco normativo de inclusión laboral y situaciones de discapacidad

- Marco normativo: Normativa internacional y Legislación chilena
- Tratados internacionales y Ley Asociada
- Discriminación, Ratificar, Accesibilidad laboral, Contrato de aprendizaje
- Marco nominativo en chile sobre la inclusión laboral
- La convención tiene como principios generales.
- Ley 20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad
- Ley 21.015, que incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral

Destinatarios

- Gerentes de Recursos Humanos. Abogados. Jefes de capacitación.

MÓDULO 4: Legislación laboral

- 4.1 La relación laboral
 - Formalización de la relación laboral
 - Contrato de trabajo
 - Jornada de trabajo
 - Remuneraciones y previsionales
 - Feriado anual o vacaciones
 - Permisos legales
 - Protección a la maternidad
 - Contratación de extranjeros
 - Formalización del término de relación laboral
 - Causales de término de contrato
 - Formalidades del despido - carta de aviso
 - Finiquito de trabajo
 - Temas especiales
 - Ley Bustos
 - Autodespido

Metodología

- Fase teórica:** requerimientos normativos y teorizaciones
- Fase reflexiva:** reflexión de la realidad y la brecha con la teoría
- Fase práctica:** diseño y construcción de recursos pedagógicos
- Fase de innovación:** generar estrategias innovadoras en materia pedagógica.

Modalidades

- Aprendizaje autónomo:** a través del manual de autoinstrucción que se entrega al comienzo del proceso de formación. A partir del cual, se aplica una evaluación escrita para la medición de competencias adquiridas.
- Seminarios sincrónicos:** para aportar al fortalecimiento de competencias a través interacciones directas entre facilitador y participantes a través de clases on line.
- Apoyo con plataforma virtual del aprendizaje:** De manera exclusiva, Gestión Didáctica, para potenciar la formación autónoma, pone a disposición de los participantes, un espacio virtual respaldado por tutores especialistas y una mesa de ayuda técnica, acciones formativas que cuentan con estructura modular de los contenidos y materiales descargables, complementadas con foros, chat, cuestionarios, módulos de consulta y encuestas para la interacción con los especialistas, de carácter responsivo para su usabilidad desde cualquier dispositivo tecnológico